



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

с.Дивное

15 апреля 2025 г.

№ 274-п

О внесении изменений в Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на должность руководителя муниципального учреждения Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, утвержденный постановлением администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края от 12 декабря 2022 г. № 991-п

В соответствии с федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и протоколом заседания комиссии при Губернаторе Ставропольского края по координации работы по противодействию коррупции в Ставропольском крае от 28 марта 2025 года № 40, администрация Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на должность руководителя муниципального учреждения Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее соответственно - Порядок), утвержденный постановлением администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края от 12 декабря 2022 г. № 991-п «Об утверждении Порядка отбора и изучения кандидатов, претендующих на должность руководителя муниципального учреждения Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края», изложив его в прилагаемой редакции.

2. Отделу по информатизации и информационной безопасности администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края Сиденко Н.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Вестник Апанасенковского района».

Исполняющий полномочия
главы Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Р.Р.Келехсаев

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края
от 12 декабря 2022 г. № 991-п
(в редакции постановления
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

от 15 апреля 2025 г. № 274-п)

ПОРЯДОК

отбора и изучения кандидатов, претендующих на должность руководителя
муниципального учреждения Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

1. Настоящий Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального бюджетного учреждения и руководителя муниципального казенного учреждения Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - Порядок, муниципальное учреждение, кандидаты) разработан в соответствии с федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», протоколом заседания комиссии при Губернаторе Ставропольского края по координации работы по противодействию коррупции в Ставропольском крае от 28 марта 2025 года № 40 и определяет процедуру отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения, в отношении которых отдельные функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края или структурное подразделение администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края со статусом юридического лица (далее - администрация, структурное подразделение).

2. Организация и проведение в соответствии с настоящим Порядком отбора и изучения кандидатов осуществляется кадровой службой администрации, структурного подразделения или работниками структурного подразделения, в должностные обязанности которых входит осуществление кадровой работы (далее - кадровый работник).

3. Предметом рассмотрения при отборе и изучении кандидатов являются соответствие кандидата установленным квалификационным требованиям, возможность замещения должности с учетом соблюдения кандидатом требований законодательства, факты применения к кандидату

мер юридической ответственности, наличие (отсутствие) в отношении кандидата проверочных мероприятий, сведений в отношении него возбужденных уголовных дел, принятых процессуальных решениях по результатам проверок, а также иных сведений, препятствующих назначению или заслуживающих внимания при принятии кадрового решения.

4. Кадровый работник изучает документы, представленные кандидатом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» для определения соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям, анализирует сведения о родственниках и свойственниках, указанных в анкете, в целях выявления возможного конфликта интересов, представленные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проводит собеседование с кандидатом с целью выявления обстоятельств, возможно препятствующих назначению кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения.

5. Для изучения в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности муниципальных учреждений или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, кадровый работник в течение 5 рабочих дней со дня формирования пакета документов направляет в Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации «Апанасенковский» заверенные копии:

- паспорта гражданина Российской Федерации;
- документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- согласие на обработку персональных данных.

6. Для изучения в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности муниципальных учреждений или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, кадровый работник в течение 5 рабочих дней со дня формирования пакета документов направляет в Прокуратуру Апанасенковского района заверенные копии:

- паспорта гражданина Российской Федерации;
- документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- согласие на обработку персональных данных.

7. Назначение на должность осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня поступления из Отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Апанасенковский» и Прокуратуры Апанасенковского района заключений о результатах проведения мероприятий.

8. В случае выявления Отделом Министерства внутренних дел Российской Федерации «Апанасенковский» и Прокуратурой Апанасенковского района обстоятельств, препятствующих назначению на должность, кандидат информируется об этом в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня поступления заключений о результатах проведения мероприятий.
