

Должен ли работодатель сообщать работнику причины невыплаты премии

Преподаватель образовательной организации направила в Роструд обращение с просьбой разъяснить, обязан ли работодатель объяснить ей причины невыплаты премии по итогам работы.

Такая обязанность за работодателем ТК РФ не закреплена. Если она не прописана также и в правилах выплаты премий или иных ЛНА, давать пояснения по вопросу расчета премий предприятие не обязано.

Порядок выплаты заработной платы, которая включает в себя стимулирующие и поощрительные выплаты, устанавливается трудовым договором и действующими у работодателя системами оплаты труда. Последние регулируются коллективными и трудовыми соглашениями, а также ЛНА и нормами трудового законодательства (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

В гос- и муниципальных учреждениях учитываются положения регламентов федерального уровня и НПА, принятых регионами (для муниципальных учреждений и учреждений субъектов РФ) и местными властями (для муниципальных учреждений).

(Сайт [Онлайнинспекция.рф](http://Онлайнинспекция.рф))

Помощник прокурора Апанасенковского района Дебёлая О.В.