

**Положено ли пособие, если по основной работе лицо в отпуске за свой счет, а по совместительству — на больничном**

В мае сотрудник устроился на второе место работы совместителем. В июне на основном месте он взял отпуск за свой счет, а по совместительству работать продолжил, но заболел. У какого работодателя он может оформить больничные выплаты?

Московское отделение ФСС разъясняет, что правила оплаты больничного лицам, трудящимся в двух местах, закреплены в ч. 2 — 2.2 ст. 13 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ. В частности, предусматривается несколько возможных вариантов оплаты нетрудоспособности:

- если лицо работает в двух местах и в двух предыдущих годах трудилось здесь же, пособие платят по обоим местам работы;
- если сотрудник осуществляет трудовую деятельность в двух местах, но в двух предыдущих годах трудился у других или другого нанимателя, больничные выплачиваются по одному из последних мест трудоустройства по выбору лица;
- если лицо трудится в двух местах и в двух предыдущих годах работало, как у этих нанимателей, так и у других, пособие выплачивается в любом из двух вышеуказанных порядков по выбору лица.

При этом совместителю не обязательно нужно иметь два полных года выработки. Главное, чтобы он устроился на работу в первом году расчетного периода, проработал второй год и все еще трудился на дату болезни. Также следует учитывать, что в силу ст. 9 Закона № 255-ФЗ пособие лицу не положено, в том числе за период освобождения от трудовой деятельности с оплатой или без. Поскольку в рассматриваемом случае на дату болезни по основному месту ведения трудовой деятельности лицо пребывало в неоплачиваемом отпуске, то ему не положена оплата больничного.