

Двухлетний срок, указанный в ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ, может начинаться в том числе и с момента перевода с должности, входящей

в перечень, устанавливаемый нормативными правовыми актами Российской Федерации (Постановление Верховного Суда Российской Федерации от 06.06.2018 № 46-АД18-8).

Работодатель (заказчик работ или услуг) может быть привлечен к ответственности в соответствии со ст. 19.29 КоАП РФ за несообщение либо несоблюдение порядка сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации. Этой статьей предусмотрено наложение административного штрафа:



- *на граждан – в размере от 2 000 до 4 000 руб.*
- *на должностных лиц – от 20 000 до 50 000 руб.*
- *на юридических лиц – от 100 000 до 500 000 руб.*

Штраф составит от 50 000 до 250 000 руб., если работодатель (заказчик работ или услуг) является (ч. 2 ст. 4.1.2 КоАП РФ):

- социально ориентированной некоммерческой организацией, которая по состоянию на момент совершения административного правонарушения включена в реестр социально ориентированной некоммерческой организацией - получателей поддержки;

- субъектом малого и среднего предпринимательства юрлицом, отнесенным к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям, включенным по состоянию на момент совершения административного правонарушения в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

**Приложение:** форма уведомления о приеме на работу и заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим.

# ПРОКУРАТУРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ



## ПРАВОВАЯ ПАМЯТКА

**Ограничения, налагаемые на государственных  
и муниципальных служащих, при увольнении  
со службы**

**г. Ставрополь  
2022 г.**

В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет после увольнения** с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, **если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного (муниципального) служащего, с согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.



*В случае отсутствия согласия соответствующей комиссии, при приеме служащего на работу, трудовой договор с гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, подлежит прекращению по п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.*

Кроме того, согласно ч. 2 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 12 Закона № 273-ФЗ граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы **обязаны** при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров **сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.**

Законодатель не устанавливает порядка сообщения бывшим государственным или муниципальным служащим сведений о последнем месте службы, в связи с чем указанные сведения могут быть предоставлены как в письменной (трудовая книжка, анкета, автобиография и т.д.), так и устной форме.



*Несоблюдение гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, указанных требований влечет прекращение трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ). Трудовой договор прекращается по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (абз. 5 ч. 1 ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации).*

Кроме того, ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена обязанность работодателя сообщить (направить соответствующее уведомление) **в десятидневный срок** представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы гражданина в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, о заключении с бывшим государственным или муниципальным служащим трудового или гражданско-правового договора, стоимостью более 100 тыс. рублей в месяц.

Аналогичная обязанность работодателя предусмотрена ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Необходимо иметь в виду, что рассматриваемая обязанность работодателя подлежит исполнению **в течение двух лет после увольнения** гражданина с государственной службы, независимо от последнего места работы бывшего госслужащего и количества заключенных им за этот период трудовых договоров (п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 № 46).

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Адрес: \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

(наименование или Ф.И.О. работодателя)

Адрес: \_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_,

адрес эл. почты: \_\_\_\_\_

**Письмо (уведомление, сообщение)  
о приеме на работу и заключении трудового договора  
с гражданином, замещающим должности государственной  
или муниципальной службы**

\_\_\_\_\_ (наименование организации-работодателя или Ф.И.О. предпринимателя-работодателя), в соответствии с п. п. 2, 5 Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, сообщает о приеме на работу и заключении трудового договора от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ гражданином(кой) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. (в случае, если Ф.И.О. изменялись, указываются прежние) дата и место рождения), до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. замещающим(ей) должность государственной (вариант: муниципальной) службы \_\_\_\_\_ (указать должность государственной или муниципальной службы из перечня, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации, замещаемую гражданином непосредственно перед увольнением).

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника) принят(а) на работу на должность \_\_\_\_\_ (указать занимаемую должность по штатному расписанию и структурное подразделение (при его наличии)) согласно приказу (распоряжению) от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ на неопределенный срок (вариант: на срок \_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_ (обстоятельства (причины) для заключения срочного трудового договора)).

На занимаемой должности \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника) исполняет следующие должностные обязанности: \_\_\_\_\_ (указываются основные направления поручаемой работы).

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ (подпись/Ф.И.О.)