

Какие гарантии есть у работников при установлении им зарплаты

Величина зарплаты каждого сотрудника зависит от сложности труда, имеющейся квалификации и других факторов. Размер максимальной зарплаты не регламентирован (ст. 132 ТК РФ). Условие о зарплате в трудовой договор с соискателем включается в обязательном порядке (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Коммерческие фирмы в условиях развития рыночных отношений уровень оплаты труда определяют самостоятельно, учитывая при этом мнение профсоюза. Регулирование данного показателя осуществляется с помощью коллективно-договорного механизма.

Конкретному сотруднику зарплату устанавливает трудовым договором, согласно применяемым в компании системам оплаты труда (ст. 135 ТК РФ). Системы оплаты труда устанавливаются колдоговорами, соглашениями, ЛНА в соответствии с трудовым законодательством. ЛНА, регламентирующие системы оплаты труда, наниматель принимает с учетом мнения представительного органа работников.

На основании статьи 130 ТК РФ одной из основных государственных гарантий по оплате труда является величина минимальной зарплаты. Зарплата за полностью отработанный месяц не может быть ниже МРОТ (ст. 133 ТК РФ). Районные надбавки начисляются поверх минимальной зарплаты.

Это значит, что обязанностью работодателя является оплата труда сотрудника в размере не ниже МРОТ. Работа неполное время оплачивается пропорционально проработанному времени. Разъяснения дал Минтруд РФ. (Письмо Минтруда России от 10.11.2021 N 14-1/ООГ-10634)

Помощник прокурора Апанасенковского района Дебёлая О.В.