

Суд: при переводе сотрудника на другую должность нужно заново заключить договор о материальной ответственности

При приеме работника с ним заключили договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Несколько раз его переводили на другие должности, но такой договор не перезаключали. После увольнения выявили недостачу. Работник отказался возмещать ущерб, поэтому организация попыталась его взыскать.

Три инстанции встали на сторону сотрудника. Он не являлся материально ответственным лицом. При переводе на другую должность нужно заключить новый договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Организация этого не сделала. Работник не должен возмещать ущерб.

(Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 14.09.2021 по делу N 88-22632/2021)

Помощник прокурора Апанасенковского района Дебёлая О.В.