

Отгулы за работу в праздники не сгорают

Использовать дни отдыха, положенные за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работник может когда угодно. Хоть в следующем году.

Как известно, сотруднику, привлеченному к работе в выходной/нерабочий праздник, полагается повышенная (как минимум двойная) оплата за работу в такой день. Но если работник хочет, он может выбрать другой вариант: за отработанный выходной получить оплату в одинарном размере, но плюс к этому еще и отгул.

Так вот, специалисты Роструда подтвердили: дни отдыха за работу в выходные/праздники не сгорают. То есть, например, в текущем году работник может взять отгулы, положенные ему за то, что он в предыдущем году выходил на работу в выходные.

Но нужно иметь в виду, что если не использовать отгулы до увольнения, то получить за них денежную компенсацию уже не получится.

(Сайт [Онлайнинспекция.рф](http://Онлайнинспекция.рф))

Помощник прокурора Апанасенковского района Дебёлая О.В.