

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

с.Дивное

«___» июля 2025 г.

№ ___-п

О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с Положением об отдельных вопросах муниципальной службы в органах местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края утвержденным решением Совета Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края первого созыва от 03 декабря 2020 года № 33 и Положением об оплате труда муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Совета Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края первого созыва от 03 декабря 2020 года № 35, администрация Апанасенковского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений со статусом юридического лица администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Порядок реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений со статусом юридического лица администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

2. Признать утратившим силу распоряжение администрации Апанасенковского муниципального района Ставропольского края от 21 ноября 2016 г. № 222-р «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений администрации Апанасенковского муниципального района Ставропольского края».

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края Сиденко Н.А.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Д.А.Климов

Проект постановления вносит:
Заместитель главы
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Н.А.Сиденко

Проект постановления согласован:

Начальник финансового
управления администрации
Апанасенковского муниципального
округа Ставропольского края

Е.И.Медяник

Начальник отдела по организационным
и общим вопросам администрации
Апанасенковского муниципального
округа Ставропольского края

Г.Н.Ильченко

Временно исполняющий обязанности
начальника отдела правового обеспечения
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

И.В.Кравец

Начальник отдела экономического
развития администрации
Апанасенковского муниципального
округа Ставропольского края

И.В.Клочко

Проект постановления подготовил:
Начальник отдела кадрового обеспечения
и противодействия коррупции
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

О.Г.Ревенко

Утверждено
постановлением администрации
Апанасенковского муниципального
округа Ставропольского края
от «___» _____ 2025 г. № _____

Положение о критериях оценки эффективности и результативности
профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений
со статусом юридического лица администрации Апанасенковского
муниципального округа Ставропольского края

1. Положение о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений со статусом юридического лица администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение, руководители структурных подразделений), устанавливает критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений, порядок их применения в целях начисления премии по результатам работы.

2. Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей (далее - критерии) - показатели, на основании которых определяются эффективность и результативность профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений по реализации возложенных на них должностных обязанностей и функций (далее - эффективность).

3. Качественные критерии определяют эффективность, исходя из наличия либо отсутствия нарушений законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, (далее - кодекс этики) и иных нарушений при выполнении должностных обязанностей.

Временные критерии отражают соблюдение установленных законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края сроков исполнения должностных обязанностей.

4. Качественные и временные критерии применяются для оценки эффективности в соответствии с приложением 1, 2 к Положению.

5. В соответствии с критериями осуществляется оценка эффективности, которая служит основанием для принятия решения о выплате руководителям

структурных подразделений премии по результатам работы.

6. Применение критериев осуществляется в соответствии с Порядком реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений со статусом юридического лица администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - Порядок), утвержденным постановлением администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

7. Показатели эффективности деятельности руководителей структурных подразделений являются основанием для снижения или лишения премии по результатам работы.

8. Основанием для лишения премии по результатам работы полностью или частично также могут являться иные нарушения, предусмотренные законодательством о муниципальной службе, законодательством о труде, иными нормативными правовыми актами.

9. Оценка деятельности главы Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с настоящим Положением не осуществляется.

Начальник отдела кадрового
обеспечения и противодействия
коррупции администрации
Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

О.Г.Ревенко

Приложение 1
к Положению о критериях оценки
эффективности и результативности
профессиональной деятельности
руководителей структурных подразделений
со статусом юридического лица
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Качественные критерии оценки эффективности
и результативности профессиональной деятельности руководителей
структурных подразделений со статусом юридического лица администрации
Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

№ п/п	Наименование качественного критерия
1.	Наличие дисциплинарных взысканий
2.	Наличие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, кодекса этики
3.	Снятие вопроса с рассмотрения совета Апанасенковского муниципального округа и направление его на дополнительную доработку в связи с предоставлением неполной, недостоверной информации либо не раскрывающей сути выносимого на рассмотрение совета Апанасенковского муниципального округа вопроса
4.	Наличие нарушений, выявленных контрольным управлением Губернатора Ставропольского края или контрольно-счетным органом Апанасенковского муниципального округа по результатам проводимых проверок, свидетельствующих о виновных действиях руководителя
5.	Невыполнение протокольных поручений Губернатора Ставропольского края, Правительства Ставропольского края, главы Апанасенковского муниципального округа
6.	Невыполнение мероприятий муниципальных программ, нарушение порядка предоставления государственных и муниципальных услуг
7.	Снижение отдельных значений показателей и ухудшение рейтинга по докладу главы Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального округа за отчетный год и планируемых значениях на 3-х летний период
8	Наличие нарушений, выявленных по актам прокурорского реагирования и иных контролирующих органов

Начальник отдела кадрового
обеспечения и противодействия
коррупции администрации
Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

О.Г.Ревенко

Приложение 2
к Положению о критериях оценки
эффективности и результативности
профессиональной деятельности
руководителей структурных подразделений
со статусом юридического лица
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Временные критерии оценки эффективности
и результативности профессиональной деятельности руководителей
структурных подразделений со статусом юридического лица администрации
Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

№ п/п	Наименование временного критерия
1.	Нарушение сроков рассмотрения обращений граждан и организаций
2.	Нарушение сроков разработки проектов муниципальных правовых актов
3.	Нарушение требований законодательства, муниципальных правовых актов по срокам (в том числе административных регламентов оказания государственных и муниципальных услуг), нарушение сроков заключения и исполнения муниципальных контрактов, подготовки проекта бюджета Апанасенковского муниципального округа и отчета о его исполнении, подготовки муниципальных программ и отчетов об их исполнении
4.	Нарушение сроков исполнения документов и контрольных писем

Начальник отдела кадрового
обеспечения и противодействия
коррупции администрации
Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

О.Г.Ревенко

Приложение 2
к распоряжению администрации
Апанасенковского муниципального
округа Ставропольского края
от «_____» _____ 2025 г. № _____

Порядок
реализации Положения о критериях оценки эффективности и
результативности профессиональной деятельности руководителей
структурных подразделений со статусом юридического лица администрации
Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящий Порядок реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений со статусом юридического лица администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - Порядок, руководители структурных подразделений) разработан в целях применения критериев оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей структурных подразделений, проведения оценки эффективности и результативности их профессиональной деятельности и принятия решения о выплате премии по результатам работы.

2. Представление информации об исполнительской дисциплине для выплаты премии по результатам работы руководителей структурных подразделений со статусом юридического лица администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - информация об исполнительской дисциплине) осуществляется по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3. Исполнителями по представлению сведений для формирования информации являются:

по критериям 1, 2 информации об исполнительской дисциплине - отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края;

по критериям 3, 8, 10 информации об исполнительской дисциплине – отдел правового обеспечения администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края;

по критерию 4 информации об исполнительской дисциплине - финансовое управление администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края;

по критериям 5, 9 и 12 информации об исполнительской дисциплине - отдел по организационным и общим вопросам администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края;

по критериям 6 и 7 информации об исполнительской дисциплине - отдел экономического развития администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края;

по критерию 11 информации об исполнительской дисциплине -

финансовое управление и отдел экономического развития администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (в части касающейся).

4. Исполнители ежемесячно в соответствии с компетенцией, установленной пунктом 3 настоящего Порядка:

осуществляют сбор сведений о нарушении показателей с разбивкой по структурным подразделениям администрации, за расчетный период. Расчетным периодом считать временной интервал с 1 по 31 число текущего месяца;

представляют сведения о нарушении показателей в отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края 31 числа текущего (расчетного) месяца.

5. Отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края формирует информацию 31 числа текущего месяца и представляет ее на согласование заместителю главы администрации в соответствии с распределением обязанностей. Решение об установлении размера премии по результатам работы принимается главой Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и оформляется распоряжением администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

6. Информация в отношении руководителя структурного подразделения заполняется только в случае нарушения им какого-либо из показателей по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Начальник отдела кадрового
обеспечения и противодействия
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

О.Г.Ревенко

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнительской дисциплине за _____ месяц 20__ года

для выплаты премии по результатам работы руководителей структурных подразделений со статусом юридического лица администрации
Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

	Критерии											
	Качественные								Временные			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ф.И.О. руководителя	Наличие дисциплинарного взыскания	Наличие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, кодекса этики	Снятие вопроса с рассмотрения Совета Апанасенковского муниципального округа и направление его на дополнительную доработку в связи с предоставлением неполной, недостоверной информации либо не раскрывающей сути выносимого на рассмотрение Совета Апанасенковского муниципального округа вопроса	Наличие нарушений, выявленных контрольным управлением Губернатора Ставропольского края или контрольно-счетным органом Апанасенковского муниципального округа по результатам проводимых проверок, свидетельствующих о виновных действиях руководителя	Невыполнение протокольных поручений Губернатора Ставропольского края, Правительства Ставропольского края, главы Апанасенковского муниципального округа	Невыполнение мероприятий муниципальной программ, нарушение порядка предоставления государственных и муниципальных услуг	Снижение отдельных значений показателей и ухудшение рейтинга по докладу главы Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального округа за отчетный год и планируемых значениях на 3-х летний период (1)	Наличие нарушений, выявленных по актам прокурорского реагирования и иных контролируемых органов	Нарушение сроков рассмотрения обращений граждан и организаций	Нарушение срока согласования проектов муниципальных правовых актов оказания государственных и муниципальных услуг), нарушение сроков заключения и исполнения муниципальных контрактов, подготовки проекта бюджета Апанасенковского муниципального округа и отчета о его исполнении, подготовки муниципальных программ и отчетов об их исполнении	Нарушение требований законодательства, муниципальных правовых актов по срокам (в том числе административных регламентов оказания государственных и муниципальных услуг), нарушение сроков заключения и исполнения муниципальных контрактов, подготовки проекта бюджета Апанасенковского муниципального округа и отчета о его исполнении, подготовки муниципальных программ и отчетов об их исполнении	Нарушение сроков исполнения документов и контрольных писем

Начальник отдела кадрового обеспечения
и противодействия коррупции
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

О.Г.Ревенко