

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

с.Дивное

«__» _____ 2025 г.

№ ____-п

О конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, администрация Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Образовать конкурсную комиссию для проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и утвердить ее в прилагаемом составе.

2. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Апанасенковского муниципального района Ставропольского края от 09 ноября 2018 года № 601-п «О формировании, ведении, подготовке и использовании муниципального резерва управленческих кадров

Апанасенковского муниципального района Ставропольского края».

4. Отделу по информатизации и информационной безопасности администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края Сиденко Н.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Д.А.Климов

Проект постановления вносит:

заместитель главы
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Н.А.Сиденко

Проект постановления согласован:

начальник отдела
кадрового обеспечения
и противодействия коррупции
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

О.Г.Ревенко

временно исполняющий обязанности
начальника отдела правового обеспечения
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

П.М.Магомедова

Проект постановления подготовил:

ведущий специалист отдела
кадрового обеспечения
и противодействия коррупции
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Н.В.Харченко

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края
от 2025 г №

СОСТАВ
конкурсной комиссии для проведения конкурсов
на замещение вакантной должности муниципальной службы
в администрации Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края и на включение в кадровый резерв
для замещения вакантных должностей муниципальной службы
в администрации Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

Сиденко Наталья Алексеевна	заместитель главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, председатель комиссии
Ревенко Ольга Геннадьевна	начальник отдела кадрового обеспечения и противодействия коррупции администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, заместитель председателя комиссии
Павлюковец Светлана Владимировна	главный специалист отдела кадрового обеспечения и противодействия коррупции администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Александров Сергей Станиславович	председатель совета Апанасенковской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов (по согласованию)
Емельяненко Люсьена Владимировна	управляющая делами Совета Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (по согласованию)
Келехсаев Руслан Рубенович	первый заместитель главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края
Марченко Светлана Ивановна	временно исполняющий обязанности заместителя главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края
Терзиман Татьяна Ивановна	начальник Управления по работе с территориями администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края
от 2025 г №

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии для проведения конкурсов
на замещение вакантной должности муниципальной службы
в администрации Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края и на включение в кадровый резерв
для замещения вакантных должностей муниципальной службы
в администрации Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Совета Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края первого созыва от 03 декабря 2020 г. N 34 "Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края», постановлением администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края от 21 апреля 2025 г. № 293-п " Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края" и определяет порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее соответственно – администрация, конкурсная комиссия, вакантная должность, кадровый резерв, муниципальная служба).

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, законами Ставропольского края и иными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

3. Целями конкурсной комиссии являются реализация законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о муниципальной службе в части обеспечения конституционных прав граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, формирование высокопрофессионального кадрового состава администрации и кадрового резерва.

4. Конкурсная комиссия проводит конкурсы на замещение вакантной должности муниципальной службы, на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы (далее соответственно - конкурс).

5. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

- 1) объективная и всесторонняя оценка профессионального уровня граждан, муниципальных служащих, изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем (далее - кандидаты);
- 2) определение победителей конкурса.

6. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

- 1) рассматривает документы, представленные в установленном порядке кандидатами для участия в конкурсе;
- 2) определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям, установленным для замещения вакантной должности, предъявляемым к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной подготовки;
- 3) осуществляет выбор методов оценки профессионального уровня кандидатов, а также устанавливает максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение кандидатами каждого конкурсного задания;
- 4) оценивает в рамках конкурсных процедур профессиональный уровень каждого кандидата;
- 5) осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной подготовки (в случае если

квалификационными требованиями для замещения вакантной должности муниципальной службы предусмотрены такие требования);

б) обеспечивает предоставление в рамках регионального проекта "Защитники", реализуемого в Ставропольском крае в 2023 - 2027 годах, льготы кандидатам, являющимся (являвшимся) участниками специальной военной операции, относящимся к данной категории граждан в соответствии со статьей 2 Закона Ставропольского края "О дополнительных социальных гарантиях участникам специальной военной операции и мерах социальной поддержки членов их семей", путем начисления им дополнительного 1 балла к полученным им баллам за выполнение конкурсных заданий.

7. Конкурсная комиссия в целях реализации возложенных на нее основных задач имеет право запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений администрации необходимые для ее работы документы и материалы.

II. Порядок и сроки работы конкурсной комиссии

8. Решение об образовании конкурсной комиссии принимается главой Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее – глава).

9. Конкурсная комиссия работает на постоянной основе. Заседания конкурсной комиссии проводятся не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления кандидатам допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, дата заседания конкурсной комиссии определяется представителем нанимателя.

10. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии. Председателем конкурсной комиссии по должности является глава и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе муниципальные служащие, ответственные за ведение кадровой работы в администрации).

В состав конкурсной комиссии включаются независимые эксперты, количество которых составляет не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. Независимые эксперты присутствуют при выполнении кандидатами конкурсных заданий, их оценке и на заседании конкурсной комиссии.

11. Руководство деятельностью конкурсной комиссии осуществляет председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя конкурсной комиссии.

12. Секретарь конкурсной комиссии:

1) обеспечивает подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии и ведение протокола заседания конкурсной комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования;

2) информирует членов конкурсной комиссии не позднее чем за 3 рабочих дня до начала проведения заседания конкурсной комиссии о месте и времени проведения заседания конкурсной комиссии и о результатах оценки выполнения кандидатами конкурсных заданий;

3) оформляет решения конкурсной комиссии и протоколы заседания конкурсной комиссии.

13. Конкурсная комиссия правомочна принимать решения, если на ее заседании присутствует не менее двух третей членов конкурсной комиссии. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только членов конкурсной комиссии, замещающих должности муниципальной службы, не допускается.

Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии в отсутствие кандидатов и руководителя структурного подразделения администрации, на замещение должности муниципальной службы или на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности в котором проводится конкурс. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

14. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания конкурсной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения. Данное решение оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председательствующим на заседании конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии.

15. По результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы конкурсной комиссией принимается одно из следующих решений:

1) признать одного кандидата победителем такого конкурса в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

2) признать отсутствие победителя такого конкурса;

16. По результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы конкурсная комиссия вправе рекомендовать главе включить в кадровый резерв администрации кандидата, который не стал победителем такого конкурса, но профессиональный уровень которого получил высокую оценку конкурсной комиссии.

17. По результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы конкурсной комиссией принимается одно из следующих решений:

1) признать одного или нескольких кандидатов победителями такого конкурса в порядке, установленном законодательством Ставропольского края;

2) признать отсутствие победителей такого конкурса.

18. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются следующими документами:

1) решением конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

19. Решение конкурсной комиссии оглашается в день проведения конкурса на заседании конкурсной комиссии.

20. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается всеми членами конкурсной комиссии, принявшими участие в ее заседании.

21. Отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции администрации Апанаенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - отдел кадров) направляет кандидатам, принявшим участие в конкурсе, информацию о результатах проведения конкурса в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (далее - информация о результатах проведения конкурса).

Информация о результатах проведения конкурса направляется кандидатам управлением кадров в течение 7 календарных дней со дня проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы и на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы.

В сроки, указанные в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта, информация о результатах проведения конкурса размещается на официальном сайте администрации Апанаенковского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

22. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется отделом кадров.

Приложение 1
к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурсов на замещение
вакантной должности муниципальной службы
в администрации Апанасенковского
муниципального округа Ставропольского
края и на включение в кадровый резерв
для замещения вакантных должностей
муниципальной службы в администрации
Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

Форма

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края <*>

"__" _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании конкурсной комиссии
_____ из _____ членов конкурсной комиссии:

п/п	Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы _____
(наименование должности с указанием структурного подразделения

_____.
администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов <*>.

п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам):

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"

Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края следующих кандидатов:

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края	Наименование должности муниципальной службы с указанием группы должностей муниципальной службы

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены конкурсной комиссии:

(фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

<*> Далее соответственно в настоящем Приложении используются сокращения - конкурсная комиссия, конкурс.

<*> Под кандидатами в настоящем Приложении понимаются граждане Российской Федерации, муниципальные служащие, изъявившие желание участвовать в конкурсе и допущенные к участию в конкурсе.

Приложение 2
к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурсов на замещение
вакантной должности муниципальной службы
в администрации Апанасенковского
муниципального округа Ставропольского
края и на включение в кадровый резерв
для замещения вакантных должностей
муниципальной службы в администрации
Апанасенковского муниципального округа
Ставропольского края

Форма

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края <*>

" ____ " _____ 20 ____ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании конкурсной комиссии _____
из _____ членов конкурсной комиссии:

п/п	Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края на должность муниципальной службы Ставропольского края _____
(наименование должности с указанием структурного подразделения)

администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов <*>:

п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края для замещения вакантной должности муниципальной службы (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла):

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество члена	Голосование
------------------------------	-------------

конкурсной комиссии	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края для замещения вакантной должности муниципальной:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Наименование должности муниципальной службы с указанием группы должностей муниципальной службы

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены конкурсной комиссии:

(фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество)

Председатель
конкурсной комиссии _____
(подпись)
(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии _____
(подпись)
(фамилия, имя, отчество)

Секретарь
конкурсной комиссии _____
(подпись)
(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

<*> Далее соответственно в настоящем Приложении используются сокращения - конкурсная комиссия, конкурс.

<***> Под кандидатами в настоящем Приложении понимаются граждане Российской Федерации, муниципальные служащие, изъявившие желание участвовать в конкурсе и допущенные к участию в конкурсе.

АДРЕС РАССЫЛКИ

постановления администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края «О конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края»

1	Администрация Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края	1 экз.
2	Отдел правового обеспечения администрации АМО СК	1 экз. + 1 эл. вид
3	Отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции АМО СК	1 экз.

Ведущий специалист отдела
кадрового обеспечения
и противодействия коррупции
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края

Н.В.Харченко