







# «ДА»







## ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

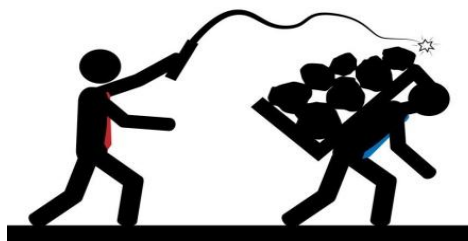
-  ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ
-  ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА
-  ОПЛАТА ТРУДОВОГО ОТПУСКА, ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ
-  ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА
-  ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА И НАЛОГОВОГО ВЫЧЕТА
-  ВОЗМОЖНОСТЬ ПОДТВЕРДИТЬ СТАЖ И ОПЫТ РАБОТЫ



# «НЕТ»

## ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ

-  САМОУПРАВСТВО РАБОТОДАТЕЛЯ
-  СТАРОСТЬ С ПРОТЯНУТОЙ РУКОЙ
-  ОТСУТСТВИЕ СТАБИЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
-  ОТДЫХ ЗАВИСИТ ОТ ЖЕЛАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ
-  БЕЗНАКАЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПОТЕРЕ ЗДОРОВЬЯ
-  УВОЛЬНЕНИЕ БЕЗ ОБЪЯСНЕНИЯ ПРИЧИН И ПОЛАГАЮЩИХСЯ ВЫПЛАТ



# Ответственность ь!



## РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:

В соответствии с ч.4 ст.5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

от 10 до 20 тыс. руб. - на должностных лиц;

от 5 до 10 тыс.руб. - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;

от 50 до 100 тыс. руб. - на юридических лиц.

**За повторное такое же нарушение наказание в разы больше!**

В соответствии со ст. 199.1 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере.



**Трудовой договор** заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем *НЕ допускается*.

(ч.2 ст. 15 ТК РФ)

**Зарботная плата** выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

(ст. 133, 136 ТК РФ)

При нарушении работодателем установленного срока выплат сумм, у него возникает материальная ответственность предусмотренная ст. 236 ТК РФ. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного сро-

ка выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

### **Уважаемые РАБОТОДАТЕЛИ!**

Проявляйте активную гражданскую позицию, не допускайте неформальной занятости, не нарушайте законные права работников.

**По вопросам трудового законодательства можно проконсультироваться:**

**Государственная инспекция труда  
Ставропольского края  
т. 8(865 2) 37-07-24**

**Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
т. 8(865 2) 71-34-78**

**В управлении труда и социальной защиты населения администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края действует телефон горячей линии!**

**т. 8(86555) 51509**

**Вам обязательно помогут!**

**ЛЕГАЛИЗАЦИЯ  
ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ**