

## Соглашения

между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Администрация Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), Представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и территориальное объединение работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» и Решением Совета Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края от 16.03.2021 № 97 «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2025-2027 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, обеспечение устойчивого роста численности населения, повышение ожидаемой продолжительности жизни, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития Апанасенковского муниципального округа, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, обеспечение темпов экономического роста, при сохранении макроэкономической стабильности, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий

и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года, (далее соответственно - национальные проекты (программы), Указ Президента Российской Федерации № 309, Единый план по достижению национальных целей развития, государственных программ Российской Федерации и Ставропольского края, муниципальных программ Апанасенковского муниципального округа.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений и составной частью коллективно-договорного процесса в региональной системе социального партнерства.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Апанасенковском муниципальном округе, являются основой для разработки и заключения территориальных отраслевых и соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых, территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Апанасенковском муниципальном округе.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей

Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

Стороны намерены проводить политику, способствующую достижению национальных целей развития Российской Федерации, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения уровня жизни и социального благополучия жителей Апанасенковского муниципального округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Апанасенковского муниципального округа (далее – Комиссия) в пределах установленных полномочий разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику Апанасенковского муниципального округа и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и объединений работодателей и организаций Апанасенковского муниципального округа в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Апанасенковского муниципального округа о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года включительно.

## **I. В области развития экономики**

### **Стороны:**

1.1. Участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегии социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Формируют эффективный механизм развития экономики Апанасенковского муниципального округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента

Российской Федерации № 309 Единого плана по достижению национальных целей развития, государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Апанасенковского муниципального округа.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Апанасенковского муниципального округа.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики отдельных поселений за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон и местных кластеров. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.5. Содействуют:

реализации государственной экономической политики в наращивании объема отгруженных товаров и услуг не менее 1,0% в 2025 году, 1,5% в 2026 году и 1,5% в 2027 году за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий для роста индекса производства продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах не менее чем на 101,5% - в 2025 году, 102,0% - в 2026 году, 102,0% - в 2027 году;

росту оборота розничной торговли не менее чем на 102,0% - в 2025 году, 102,5% - в 2026 году, 102,5% - в 2027 году;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Апанасенковского муниципального округа;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры;

привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и проживания на территории Апанасенковского муниципального округа;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении

подведомственности организации, ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа и проекта бюджета Апанасенковского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, согласно приложению 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Совет Апанасенковского муниципального округа.

1.7. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года №309 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, муниципальных программ Апанасенковского муниципального округа, обратив особое внимание на рост инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу.

1.8. Вырабатывают при необходимости в адрес органов местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.9. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.10. Рассматривают вопросы выполнения норм законодательства, в части исполнения органами местного самоуправления требований по учету расходов на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства.

1.11. Проводят анализ влияния структурной трансформации экономики и противодействия санкций и ограничений на состояние бизнес-среды в Апанасенковском муниципальном округе, на основе которого формируют предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности отраслей экономики в Апанасенковском муниципальном округе.

#### **Администрация и Работодатели:**

1.12. Осуществляют реализацию национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа, бизнес-планов организаций, направленных на социально-экономическое развитие Апанасенковского муниципального округа.

1.13. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их

устранению. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Апанасенковского муниципального округа инноваций, ресурсосберегающих и инновационных технологий. Обеспечивают сохранение и выполнение условий ранее заключенных инвестиционных договоров.

1.14. Способствуют реализации инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в агропромышленном комплексе и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых рабочих мест в Апанасенковском муниципальном округе.

1.15. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства.

1.16. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации № 309.

#### **Администрация:**

1.17. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Апанасенковском муниципальном округе.

1.18. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа.

1.19. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в формировании и реализации политики администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при органах местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

1.20. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях администрации Апанасенковского муниципального округа, при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; в разработке и экспертизе нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые отношения и иные связанные с ними отношения.

1.21. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для Апанасенковского муниципального округа задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет округа, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.22. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Апанасенковского муниципального округа. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.23. Содействует реализации инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест с заработной платой не ниже сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности в Апанасенковском муниципальном округе и диверсификацию производства.

1.24. Не допускает просроченной задолженности муниципальных учреждений и организаций Апанасенковского муниципального округа по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.25. Осуществляет государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Апанасенковского муниципального округа.

1.26. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.27. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями реального сектора экономики.

1.28. Принимает меры, направленные на защиту муниципального рынка от недобросовестной конкуренции.

1.29. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Апанасенковского муниципального округа за текущий год и проект бюджета Апанасенковского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Совете Апанасенковского муниципального округа по направлениям, согласованным Сторонами.

1.30. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в Апанасенковском муниципальном округе.

1.31. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

#### **Работодатели:**

1.32. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними

экономических отношений.

1.33. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Апанасенковского муниципального округа, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.34. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.35. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегии социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.36. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.37. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Апанасенковского муниципального округа, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.38. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Апанасенковского муниципального округа в соответствии с условиями их предоставления.

1.39. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, формы которого определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, непосредственно или через их представительные органы.

1.40. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.41. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключение коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций Апанасенковского муниципального округа.

1.42. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через их представительные органы.

1.43. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Апанасенковского муниципального округа по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.44. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления



Апанасенковского муниципального округа предложения о принятии постановлений и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

### **Профсоюзы:**

1.45. Способствуют устойчивой работе организаций Апанасенковского муниципального округа, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.46. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.47. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.48. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.49. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.50. Вносят в органы местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.51. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Апанасенковского муниципального округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.52. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

1.53. Проводят в организациях Апанасенковского муниципального округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.54. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегии социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа, проектов муниципальных программ Апанасенковского

муниципального округа.

## **II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения**

### **Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Апанасенковского муниципального округа не менее чем на 7 %, и не допускают снижения достигнутых значений их средней заработной платы в абсолютном выражении.

2.3. Принимают меры по превышению доходов населения над уровнем инфляции, обеспечивая ежегодный темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций в Апанасенковском муниципальном округе не менее чем на 107 %;

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309 повышения уровня реальной заработной платы в Апанасенковском муниципальном округе Ставропольского края проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, способствуют достижению уровня средней заработной платы в Апанасенковском муниципальном округе Ставропольского края не менее 80 % от среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных Апанасенковского муниципального округа, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Апанасенковского муниципального округа устанавливают в территориальных отраслевых соглашениях минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимают меры по повышению размеров окладов (должностных окладов), тарифных

ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.6. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Апанасенковского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Апанасенковского муниципального округа (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий Апанасенковского муниципального округа.

2.10. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.11. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.12. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Апанасенковского муниципального округа. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, расположенных на территории Апанасенковского муниципального округа.

2.13. Рекомендуют включать в коллективные договора показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимальной заработной платы, исходя из перспектив финансово-экономического развития Апанасенковского муниципального округа.

2.14. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Содействуют развитию культуры, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов Апанасенковского муниципального округа, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.15. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а

также подготовки спортивного резерва.

**Администрация:**

2.16. При формировании бюджета Апанасенковского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, Апанасенковского муниципального округа включая индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда;

мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, установленных правовыми актами Апанасенковского муниципального округа, включая специалистов муниципальных учреждений культуры, заведующих библиотеками и библиотекарей общеобразовательных учреждений Апанасенковского муниципального округа;

финансирования повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки работников муниципальных учреждений;

финансирования мероприятий, предусмотренных действующим законодательством в части охраны труда, в муниципальных учреждениях;

подготовки и проведения детской оздоровительной кампании на уровне не менее уровня предыдущего года и с учетом инфляции.

2.17. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе за работу в сельской местности специалистам, коэффициентов к заработной плате работников муниципальных учреждений за работу в пустынных и безводных местностях, мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности (включая заведующих библиотек и библиотекарей образовательных организаций), в том числе полную компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

В случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе и (или) в округе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности.

2.18. Принимает меры по установлению минимальной заработной платы

работникам муниципальных учреждений Апанасенковского муниципального округа, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.19. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.20. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда муниципальных учреждений.

2.21. Осуществляет мониторинг выполнения законодательства Российской Федерации в части выплаты заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда.

2.22. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края мониторинг за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Апанасенковского муниципального округа, в пределах предоставленных полномочий.

2.23. Осуществляет изменение условий предоставления социальных гарантий населению Апанасенковского муниципального округа с учетом мнения сторон Комиссии.

2.24. Предоставляет льготы по тарифам на проезд обучающихся и воспитанников общеобразовательных учреждений очной формы обучения образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования Апанасенковского муниципального округа.

2.25. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Апанасенковском муниципальном округе Ставропольского края в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.26. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Апанасенковского муниципального округа.

**Работодатели:**

2.27. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной

платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.28. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда, минимальный оклад (должностной оклад) полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.29. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере:– 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.30. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

2.31. В соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. № 26-п; от 27 июня 2023 г. № 35-П) устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.32. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-п устанавливают ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) в связи с дисциплинарными взысканиями.

2.33. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации (от 06.12.2023 № 56-п) обеспечивают выплату работнику в день увольнения компенсации за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни.

2.34. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.36. Информируют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.37. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.38. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.39. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Апанасенковского муниципального округа по итогам прошлого года.

2.40. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю.

2.41. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.42. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.43. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную

работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

### **Профсоюзы:**

2.44. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях Апанасенковского муниципального округа. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях Апанасенковского муниципального округа и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях Комиссии.

2.45. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Апанасенковского муниципального округа комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.46. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.47. Информировывают работников и работодателей Апанасенковского муниципального округа об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

2.48. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер заработной платы рабочего 1 разряда, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.49. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.50. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:



соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

### **III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

#### **Стороны:**

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», содействие занятости населения Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и защите граждан, проживающих на территории Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края от безработицы, принятие мер по сокращению уровня зарегистрированной безработицы в 2025 году не выше 1,11 %, в 2026 году не выше 1,05 %, в 2027 году не выше 1,05 %.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.4. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.5. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.6. Содействуют разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики края в таких трудовых ресурсах.

3.7. Способствуют развитию и популяризации института наставничества.

3.8. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.9. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Апанасенковском муниципальном округе при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.10. Способствуют созданию на территории Апанасенковского муниципального округа условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

3.11. Разрабатывают меры по сокращению масштабов «теневой» занятости.

3.12. Проводят информационно-разъяснительную работу по предупреждению трудовых прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации «скрытой» заработной платы.

3.13. Способствуют распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

3.14. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Апанасенковском муниципальном округе, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже

предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.15. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

#### **Администрация:**

3.16. Обеспечивает реализацию государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» ее мероприятий.

3.17. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Апанасенковского муниципального округа (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.18. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.19. Проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в Апанасенковском муниципальном округе.

3.20. Своевременно и объективно информирует Стороны о состоянии рынка труда в Апанасенковском муниципальном округе.

3.21. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Апанасенковском муниципальном округе.

3.22. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Апанасенковского муниципального округа.

3.23. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.24. Способствует профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Апанасенковского муниципального округа.

3.25. Информировать население Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края о положении на рынке труда Апанасенковского муниципального округа, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-портале администрации Апанасенковского муниципального округа.

#### **Работодатели:**

3.26. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию территориального центра занятости населения первого уровня Апанасенковского, Ипатовского, Петровского и Туркменского муниципальных округов о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.27. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.

3.28. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.29. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.30. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.31. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников.

3.32. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов специальной военной операции.

3.33. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.34. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

### **Профсоюзы:**

3.35. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в

социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.36. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.37. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировуют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.38. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов работников.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.39. Включают в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.40. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.41. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях конкретный перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени, в том числе для отдельных работников.

3.42. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.43. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах на получение льгот и гарантий

работников.

3.44. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

#### **IV. В области развития кадрового потенциала**

##### **Стороны:**

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Апанасенковского муниципального округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации.

4.7. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в муниципальных учреждениях.

4.8. Проводят с использованием средств массовой информации и

современных информационных технологий информационно-пропагандистских кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий.

4.9. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

#### **Администрация:**

4.10. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, инвестиционных проектов.

4.11. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Апанасенковского муниципального округа в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.12. Способствует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации.

4.13. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.14. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Апанасенковского муниципального округа, с учетом потребности рынка труда и работодателей.

4.15. Обеспечивает финансирование гарантий и компенсаций работникам муниципальных учреждений, направляемых в служебные командировки для повышения квалификации и переподготовки.

4.16. Содействует созданию достойных новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях, расположенных на территории Апанасенковского муниципального округа при реализации инвестиционных проектов.

4.17. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности родителей, имеющих детей дошкольного возраста.

4.18. Осуществляет поддержку наиболее одаренных учащихся и студентов, обучающимся по программам высшего, среднего, начального профессионального образования, талантливой и творческой молодежи, юных

спортсменам, аспирантов и докторов учреждений высшего профессионального образования.

4.19. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Апанасенковском муниципальном округе ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

#### **Работодатели:**

4.20. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в управление труда и социальной защиты населения администрации Апанасенковского муниципального округа.

4.21. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.22. Популяризируют практику заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства.

4.23. Организуют за счет средств организации внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Апанасенковского муниципального округа путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.24. С участием профсоюзов (представительных органов работников) разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.25. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Апанасенковского муниципального округа.

4.26. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификацию (разряд, класс, категорию и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.27. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.28. При повышении квалификационного разряда или при повышении в



должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.29. В случаях массового высвобождения работников или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.30. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20% среднесписочной численности работников организации в год.

4.31. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.32. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Апанасенковского муниципального округа.

4.33. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих высвобождению.

4.34. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.35. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.36. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

### **Профсоюзы:**

4.37. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе заявляемых к увольнению,

предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.38. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

4.39. Вносят предложения по совершенствованию регионального законодательства, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.40. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

4.41. Проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

### **V. В области охраны труда и экологической безопасности**

#### **Стороны:**

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, профессиональными рисками, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Апанасенковского муниципального округа на паритетной основе сторон социального партнерства.

5.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе в области охраны труда, Закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных

органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.5. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.6. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

5.7. Организуют участие в ежегодных смотрах-конкурсах, форумах, выставках, направленные на пропаганду охраны труда.

5.8. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций и индивидуальных предпринимателей Апанасенковского муниципального округа, в том числе по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.9. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Апанасенковского муниципального округа, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.10. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Апанасенковского муниципального округа.

5.11. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.12. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте.

5.13. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.14. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.15. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев, в организациях Апанасенковского муниципального округа, с целью их профилактики и предупреждения.

5.16. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

5.17. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой

жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

**Администрация:**

5.18. Обеспечивает реализацию комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.19. Ежегодно проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Апанасенковского муниципального округа. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Апанасенковского муниципального округа.

5.20. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда.

5.21. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Апанасенковского муниципального округа и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.22. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Апанасенковского муниципального округа и т.д. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков, обучению по охране труда в муниципальных казенных учреждениях.

5.23. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.24. Во взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.25. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Апанасенковского муниципального округа, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований

Ставропольского края».

**Работодатели:**

5.26. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.27. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.28. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.29. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.30. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.31. За счет собственных средств предусматривают проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.32. В рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год, а также 2 дня 1 раз в год для работников предпенсионного возраста), гражданам предпенсионного возраста – два дня.

5.33. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением

работниками трудовых обязанностей.

5.34. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

5.35. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Апанасенковского муниципального округа «дни охраны труда».

5.36. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.37. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.38. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.39. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в органы местного самоуправления, осуществляющих отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.40. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.41. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.29 настоящего Соглашения.

5.42. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

5.43. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, полученного от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работодателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезней, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховой выплаты, не ниже указанных подпунктов пункта 5.43 настоящего Соглашения.

### **Администрация и Работодатели:**

5.44. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

5.45. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников.

5.46. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

5.47. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

### **Профсоюзы:**

5.48. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.49. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

5.50. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.51. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом заинтересованные органы.



5.52. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Апанасенковского муниципального округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.53. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.54. Информируют членов профсоюза, работников организаций Апанасенковского муниципального округа о состоянии условий и охраны труда в Апанасенковском муниципальном округе, отдельных видах экономической деятельности в Апанасенковском муниципальном округе, изменениях в трудового законодательства.

5.55. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.56. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.57. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

5.58. Во взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.59. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края.

## **VI. В области молодежной политики**

### **Стороны:**

6.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2023 № 823-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

6.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по

заключению коллективных договоров и соглашений.

6.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

6.4. Формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.5. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.6. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

6.7. Содействуют формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности на территории Апанасенковского муниципального округа.

6.8. Информировать молодых работников, имеющих трудовой стаж не более трех лет и не относящихся к категории «молодой специалист» и молодых специалистов об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

6.9. Содействуют распространению лучших практик в области занятости молодежи.

6.10. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Апанасенковского муниципального округа.

6.11. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

#### **Администрация:**

6.12. Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.13. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе эффективную систему поддержки талантливой молодежи.

6.14. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

6.15. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование

здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

### **Работодатели:**

6.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов и молодых работников, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

6.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.20. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.21. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

6.22. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

### **Профсоюзы:**

6.23. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.24. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников и молодых специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

6.25. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

6.26. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.27. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

6.28. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе (стипендии, гранты и др.).

### **Профсоюзы и работодатели:**

6.29. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях Апанасенковского муниципального округа, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам;

включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

## **VII. В области развития социального партнерства**

### **Стороны:**

7.1. Реализуют принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Апанасенковского муниципального округа, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 закона Ставропольского края от 01 марта 2007 года № 6-кз» О некоторых вопросах социального партнёрства в сфере труда», касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Проводят анализ развития социального партнерства в Апанасенковском муниципальном округе.

7.7. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Апанасенковском муниципальном округе.

7.8. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, совместно определяют порядок и формы указанного контроля. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.9. Проводят работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Апанасенковского муниципального округа, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также представительств российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

7.10. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдения трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.11. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на отраслевом, территориальном уровнях социального партнерства, повышению эффективности деятельности его органов.

7.12. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.13. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.14. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности Апанасенковского муниципального округа.

7.15. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

7.16. Осуществляют мониторинг и анализ практики заключения соглашений на территориальном, отраслевом уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

7.17. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

7.18. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.19. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

7.20. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

7.21. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.22. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

7.23. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

7.24. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства в Апанасенковском муниципальном округе, в том числе в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации, интернет-ресурсах материалов, касающихся развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений в Апанасенковском муниципальном округе.

7.25. Содействуют установлению в документах социального партнерства дополнительных мер социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.26. Содействуют развитию социального партнерства в муниципальных учреждениях.

#### **Администрация:**

7.27. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа, нормативных правовых актов Апанасенковского муниципального округа в сфере социально-трудовых отношений. Решения сторон социального партнерства по направленным проектам программ социально-экономического развития, нормативных правовых актов Апанасенковского муниципального округа подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа, принимающими указанные акты.

7.28. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Апанасенковского муниципального округа, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.29. Организует обучение работодателей, работников, их представителей

по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.30. Проводит мониторинг и анализ практики заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в организациях Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, а также опыта работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Апанасенковском муниципальном округе размещает на официальном сайте администрации Апанасенковского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

7.31. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей краевых объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых органами местного самоуправления Апанасенковского муниципального округа постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.

7.32. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации Апанасенковского муниципального округа, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.33. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства (учет статуса социально ответственного работодателя), соблюдение трудового законодательства. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.34. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Апанасенковском муниципальном округе.

7.35. Включает в инвестиционные договоры, в том числе, заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

#### **Работодатели:**

7.36. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по

подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.37. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Апанасенковского муниципального округа содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.38. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

Рассматривают требования, предложения, принятые профсоюзными конференциями (собраниями), выборными профсоюзными органами и принимают соответствующие меры.

7.39. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время в размере не ниже средней заработной платы.

7.40. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

7.41. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края.

7.42. Направляют в установленном порядке соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации Апанасенковского муниципального округа для уведомительной регистрации.

7.43. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не иницируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

7.44. Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников, контроля реализации настоящего Соглашения.

### **Профсоюзы:**

7.45. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений всех



уровней.

7.46. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.47. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.48. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.49. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.50. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях Апанасенковского муниципального округа.

7.51. Организуют и участвуют в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

### **VIII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения**

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения (решением Комиссии).

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся Приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о

временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

8.6. Текст Соглашения публикуется в газете «Вестник Апанасенковского района» после его подписания.

Текст Соглашения одобрен трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений (протокол № от 11 ноября 2024 года).

от Администрации:

Глава  
Апанасенковского  
муниципального  
округа  
Ставропольского края

-----  
Д.А.Климов

от Работодателей:

Председатель  
территориального  
объединения  
Работодателей  
Апанасенковского  
муниципального округа  
Ставропольского края  
В составе  
Регионального  
объединения  
Работодателей  
Ставропольского края  
«Конгресс деловых  
кругов Ставрополья»

-----  
Х.С.Джабаилов

от Профсоюзов:

Заместитель  
Председателя  
Территориального  
союза «Федерация  
профсоюзов  
Ставропольского  
края»

-----  
Д.М. Сидоренко

Приложение 1  
к Соглашению между администрацией  
Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края, представительством  
Территориального союза «Федерация профсоюзов  
Ставропольского края» и территориальным  
объединением работодателей Апанасенковского  
муниципального округа Ставропольского края в составе  
Регионального Союза работодателей Ставропольского  
края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-  
2027 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ АПАНАСЕНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА АПАНАСЕНКОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ  
КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа и проекта бюджета Апанасенковского муниципального округа, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Апанасенковского муниципального округа:

- фонд заработной платы работников организаций;
- индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений Апанасенковского муниципального округа;
- номинальная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Апанасенковского муниципального округа;
- общая численность безработных по методологии МОТ);
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Апанасенковского муниципального округа на очередной финансовый год:

- расходы бюджета Апанасенковского муниципального округа на социальную сферу;
- увеличение расходов бюджета Апанасенковского муниципального округа на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
- финансовая помощь бюджетам муниципальных образований Апанасенковского муниципального округа;
- доля получаемых Апанасенковским муниципальным округом дотаций из

бюджета Ставропольского края в бюджете Апанасенковского муниципального округа;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Апанасенковского муниципального округа (включая ее дифференциацию - на образование, и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

социальная классификация расходов бюджета Апанасенковского муниципального округа по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Апанасенковского муниципального округа, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение 2  
к Соглашению между администрацией  
Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края, представительством  
Территориального союза «Федерация профсоюзов  
Ставропольского края» и территориальным  
объединением работодателей Апанасенковского  
муниципального округа Ставропольского края в составе  
Регионального Союза работодателей Ставропольского  
края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-  
2027 годы

ПЕРЕЧЕНЬ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ  
СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Объём отгруженных товаров собственного производства в соответствующих ценах, млн руб.  
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Инвестиции в основной капитал.
4. Расходы бюджета Апанасенковского муниципального округа на социальную сферу.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
7. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
8. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
9. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе видов экономической деятельности, руб.
10. Размер минимальной заработной платы работников бюджетной сферы и его соотношение с 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.
11. Реальная заработная плата работников организаций в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
12. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.
13. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
14. Доля неформального сектора в общей занятости, процент.
15. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
16. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
17. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.
18. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.
19. Общая численность безработных, тыс. чел.
20. Уровень общей безработицы, процент.

21. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

22. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

23. Численность граждан, трудоустроенных при содействии территориального центра занятости населения первого уровня Апанасенковского, Ипатовского, Петровского и Туркменского муниципальных округов, тыс. чел.

24. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение территориальным центром занятости населения первого уровня Апанасенковского, Ипатовского, Петровского и Туркменского муниципальных округов, чел.

25. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц.

26. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.

27. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.

28. Доля (количество) постановлений и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Советом Апанасенковского муниципального округа и (или) администрацией Апанасенковского муниципального округа.

### Приложение 3

к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

#### **Порядок**

**рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

1.2. Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

1.3. Рассмотрению подлежит Отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в управление труда и социальной защиты населения администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 356700, с. Дивное, ул. Советская, д.23.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления.

Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. В

Отказе необходимо указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование, расчеты и другие).

1.5. К Отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее - Протокол консультаций).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **2. Рассмотрение Отказа**

2.1. Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает управление труда.

Дату, время и место проведения консультации определяет координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее – координатор Комиссии).

2.2. Консультация проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока представления Отказов работодателями в управлении труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Управление труда информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

2.3. Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку.

Консультация в очной форме проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

2.4. Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в управлении труда копию поступившего Отказа для предварительного ознакомления.



2.5. Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

2.6. В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации вправе представлять документы (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

2.7. По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в управлении труда в течение всего срока действия Соглашения.

2.8. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола:

направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ принят.

### **3. Основания для отклонения рассмотрения Отказа**

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателя являются:

нарушение срока представления Отказа в управление труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;

отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;

к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации;

не предоставление работодателем дополнительной информации, предусмотренной пунктом 1.4 Порядка;

работодатель является членом Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»;

неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма  
администрации  
Апанасенковского  
муниципального округа  
Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_ принято решение \_\_\_\_\_  
(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии

(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2  
к Порядку рассмотрения мотивированного  
письменного отказа от присоединения к  
Соглашению между администрацией  
Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края, представительством  
Территориального союза «Федерация  
профсоюзов Ставропольского края» и  
территориальным объединением работодателей  
Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края в составе Регионального  
Союза работодателей Ставропольского края  
«Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-  
2027 годы

Форма

На бланке письма  
администрации  
Апанасенковского  
муниципального округа  
Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что представленный Вами мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ отклонен к рассмотрению по следующему основанию

---

(указываются основания отклонения)

Координатор Комиссии

(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 4  
к Соглашению между администрацией  
Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края, представительством  
Территориального союза «Федерация профсоюзов  
Ставропольского края» и территориальным  
объединением работодателей Апанасенковского  
муниципального округа Ставропольского края в  
составе Регионального Союза работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых кругов  
Ставрополья» на 2025-2027 годы

**Порядок  
рассмотрения мотивированного предложения о временном  
приостановлении действия отдельных положений Соглашения между  
администрацией Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края, представительством Территориального союза  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным  
объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»  
на 2025-2027 годы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения мотивированного предложения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного органа), избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения (далее - Обращение) в отношении данного работодателя.

1.2. Рассмотрение Обращения осуществляется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 8.4. Соглашения уполномоченными представителями администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее - стороны Соглашения).

1.3. Работодатель может направить Обращение в случае невозможности

реализации Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера.

Период временного приостановления действия отдельных положений Соглашения составляет один календарный год.

В период действия Соглашения работодатель имеет право ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.

1.4. Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у которого работники либо объединены в первичную профсоюзную организацию, либо избрали иного представителя (представительный орган) (в соответствии со статьями 30, 31 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее - представительный орган работников).

1.5. Обращение оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Обращения определяется работодателем и представительным органом работников самостоятельно и должно включать обоснование причин невозможности выполнения отдельных положений Соглашения в установленный срок и (или) в полном объеме экономического, технологического, организационного характера.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование и расчеты по направлениям приостановки, а также перечень мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения и другие).

1.6. Обращение подается нарочным или путем направления почтового отправления в управление труда и социальной защиты населения администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 356700, с. Дивное, ул. Советская, д.23.

## **2. Рассмотрение Обращения**

2.1. Обращение подлежит рассмотрению сторонами Соглашения в срок не более двух месяцев с даты его регистрации в управлении труда.

2.2. Управление труда направляет сторонам Соглашения копии поступившего Обращения для рассмотрения и принятия соответствующего решения.

2.3. Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней: изучают поступившее Обращение и определяют формат его рассмотрения: заочно или очно; о принятом решении письменно информируют управление труда.

2.4. Управление труда по результатам поступивших решений сторон Соглашения:

в случае заочного рассмотрения Обращения - направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

в случае очного рассмотрения - инициирует проведение встречи с работодателем и представительным органом работников.

2.5. При заочном рассмотрении Обращения решение считается принятым, если стороны Соглашения выражают единое мнение по данному формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов, проводится очное заседание с приглашением работодателя и представительного органа работников.

2.6. В случае очного рассмотрения Обращения управление труда обеспечивает информирование сторон Соглашения, работодателя и представительного органа работников о дате, времени и месте проведения заседания.

2.7. Заседание в очной форме считается правомочным, если на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом заседания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.

Решение считается принятым, если за его принятие проголосовали три стороны Соглашения.

2.8. Если в ходе заседания у сторон Соглашения для принятия окончательного решения возникла необходимость в получении дополнительной информации, работодатель и представительный орган работников в течение 7 рабочих дней после дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного решения в отношении данного работодателя заносится в протокол заседания. Окончательное решение принимается в заочном формате.

2.9. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания сторонами Соглашения протокола:

направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого сторонами Соглашения принято положительное решение.

2.10. Если приглашенные на очное заседание сторон Соглашения работодатель и представительный орган работников не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

### **3. Основания для отклонения рассмотрения Обращения**

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Обращения являются:  
отсутствие у работодателя представительного органа работников;  
не предоставление работодателем и представительным органом

работников дополнительной информации, предусмотренной пунктами 1.5 и 2.8 Порядка;

неявка по приглашению на очное заседание сторон Соглашения представителей работодателя и представительного органа работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании сторон Соглашения при отсутствии работодателя по уважительной причине и если он заранее об этом проинформировал.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

(наименование работодателя и представительного органа работников, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что сторонами Соглашения между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии

(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)



Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края

(наименование работодателя и представительного органа работников, адреса)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что представленное Вами мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и территориальным объединением работодателей Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в составе Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ отклонено к рассмотрению по следующему основанию

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в рассмотрении мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения. Вы можете повторно обратиться в управление труда и социальной защиты населения администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

Координатор Комиссии \_\_\_\_\_

(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

